



# Vastuullisuussuunnitelma

---

2023-2027 (hyväksytty johtoryhmässä 17.9.2024)

# Sisältö



1. Vastuullisuus Mercuriassa
2. Vastuullisuuden johtaminen ja vastuullisuusosaamisen kehittäminen
3. Vastuullisuuden painopisteet
  - 3.1 Vastuullinen pedagogiikka
  - 3.2 Hyvinvoiva yhteisö
  - 3.3. Vastuullinen talous
  - 3.4. Hiilineutraali toiminta



# 1. Vastuullisuus Mercuriassa

Vastuullisuus on osa Mercurian arkea. Mercurian vastuullisuudessa korostuvat erityisesti sosiaalisen vastuullisuuden elementit, jotka ovat oppilaitoksen ydintoimintaa.

Mercuria edistää toiminnallaan ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävää kehitystä. Tavoitteenamme on noudattaa kaikessa toiminnassamme kestävä kehityksen periaatteita. Periaatteiden avulla voimme säilyttää ja taata hyvän elämän mahdollisuudet nykyisille ja tuleville sukupolville.

Mercurialla on tärkeä tehtävä tukea eri ikäisten opiskelijoiden oppimisprosessia niin, että yksilöiden ja yhteisöjen osaaminen ja toimintatavat muuttuisivat kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisiksi. Opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointi on kehittymisen perusedellytys. Työyhteisön tulee arvostaa monimuotoisuutta, jossa kaikilla on tasapuoliset mahdollisuudet menestyä.

Samaan aikaan on tiedostettava oman toiminnan ympäristövaikutukset ja pystyttävä minimoimaan haitallinen toiminta.



## **Ekologinen kestävyys**

Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen sekä ihmisten taloudellisten ja aineellisten toimintojen sopeuttaminen maapallon luonnonvarojen riittävyyteen ja luonnon kestävyys.



## **Sosiaalinen kestävyys**

Hyvinvoinnin ja perusoikeuksien tasavertainen mahdollistaminen sekä mahdollisuudet osallistua päätöksentekoon ja hankkia elämän perusedellytykset.



## **Taloudellinen kestävyys**

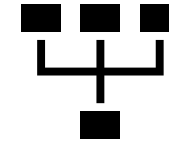
Tasapainoinen kasvu, joka ei perustu luonnonvarojen liikkakäyttöön tai hävittämiseen eikä velkaantumiseen.



## **Kulttuurinen kestävyys**

Kulttuuriin liittyvien asioiden, kuten kielten, perinteiden ja tapojen säilyttäminen, monimuotoisuuden arvostaminen sekä oikeuksien kunnioittaminen.

## 2. Vastuullisuuden johtaminen ja vastuullisuusosaamisen kehittäminen



Mercuriassa vastuullinen johtaminen tarkoittaa toiminnan johtamista ja päätöksentekoa, jossa otetaan huomioon laaja-alaisesti taloudelliset, sosiaaliset, ympäristölliset ja kulttuuriset näkökohdat.

Oppilaitoksen johto on sitoutunut kestävän tulevaisuuden rakentamiseen ja vie sitä käytäntöön yhdessä henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa oman toimintansa sekä koko oppilaitoksen strategian, arvojen ja toimintatapojen kautta. Vastuullisuus näkyy strategiassa yhtenä muutosajurina.

Toimintaa johtaa toimitusjohtaja. Vastuullisuuden painopistealueista vastaa pedagogiikan osalta apulaisrehtori, hyvinvoinnin osalta rehtori ja hiilineutraalin toiminnan sekä talouden osalta talousjohtaja.

Painopisteiden vastuuhenkilöt huolehtivat myös siitä, että henkilöstön vastuullisuusosaaminen on riittävällä tasolla. Vastuullisuusosaamisen taso määritellään Mercurian osaamisen kehittämisen tiimissä vuosittain.

Vastuullisuustoimenpiteitä käsitellään oppilaitoksen johtoryhmässä sekä kestävän kehityksen työryhmässä.

# 3. Vastuullisuuden painopisteet



Vastuullinen pedagogiikka



Hyvinvoiva yhteisö



Hiilineutraali toiminta

Vastuullinen talous



Globaali kestävän kehityksen toimintaohjelma Agenda 2030 asettaa YK:n jäsenmaille yhteiset tavoitteet, jotka ohjaavat kestävän kehityksen edistämistä. Olemme Mercuriassa tunnistaneeet toimintaohjelmasta neljä pääkohtaa, joihin erityisesti vaikutamme ja jotka vaikuttavat meihin. Nämä neljä SDG-tavoitetta sisältyvät valitsemiimme vastuullisuuden painopisteisiin.

Mercuriassa vastuullisuuden painopisteet määritellään strategiakausittain. Tämän hetkiset painopisteet ovat voimassa kaudella 2023-2027. Vastuullisuustyön onnistumista arvioidaan yhtiön tuloskortin mittareilla.

Mercurian vastuullisuustyön painopisteet on esitetty oheisessa kaaviossa ja seuraavilla sivuilla on käyty läpi painopisteisiin liittyvät tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit.



## 3.1 Vastuullinen pedagogiikka



Mercuriassa vastuullisella pedagogiikalla viitataan niin opettajien kuin opiskelijoiden vastuullisella tavalla toimimiseen ja vastuullisuusosaamisen kehittämiseen. Haluamme tuoda vastuullisuusajattelun arkisiin valintoihin ja kasvattaa vastuullisesti ajattelevia ja toimivia liiketoiminnan alan ammattilaisia.

Opetuksessa vastuullinen pedagogiikka tarkoittaa 1) vastuullisuutta edistävien ja tarkoituksenmukaisten oppimisympäristöjen, välineiden ja materiaalien käyttöä, 2) oman ammattialan vastuullisuusasioiden ymmärrystä sekä 3) hyvinvoinnin ja yhteistyön edistämistä.

Kaiken tämän mahdollistaa Mercurian selkeä vastuullisen pedagogiikan toimenpidesuunnitelma ja sen edistäminen.

*”Opetukseen on integroitu kestävyyskasvatus, mikä näkyy valitussa pedagogiikassa ja oppimisympäristöjen käytössä sekä opetuksen sisällöissä.”*

### Toimenpiteet strategiakaudella 2023-2027

- Rakennamme opiskelijoille kestävyysosaamisen kehittämisen polkuja ja seuraamme niiden toteutumista
- Varmistamme, että koulutusalamme tunnistavat oman alansa kestävyyshaasteet ja edistävät kestävyysratkaisuja pedagogisin, ohjauksellisin ja koulutuksellisin menetelmin.
- Kehitämme aktiivisesti ratkaisuja pedagogiikkaan ja investoimme oppimisympäristöihin, joilla vastataan tulevaisuusosaamisen tarpeisiin
- Tarjoamme opiskelijoille heille sopivia oppimispolkuja.
- Edistämme opettajien vastuullisuusosaamisen kehittämistä.



Vuotuinen opiskelijakysely  
Opiskelijoiden ja opettajien haastattelut



## 3.2 Hyvinvoiva yhteisö

Hyvinvoiva työyhteisö vaatii määrätietoista ja pitkäjänteistä työtä. Hyvinvointi on monen tekijän summa ja yhteisön hyvinvointiin vaikuttaa usein myös henkilökohtaiset elämäntilanteet. Mercuriassa on keskeistä luoda yhdessä välittämisen, luottamuksen ja arvostuksen kulttuuria, jossa jokaisella on tasavertaiset mahdollisuudet voida hyvin ja onnistua.

Työtä tehdään tiimeissä ja opetusryhmissä ja tiimityön kehittäminen on tärkeänä painopisteenä kuluvalle kaudella. Tärkeätä on myös se, että kaikki oppilaitoksen toimijat kokevat Mercurian turvallisenä työyhteisönä. Opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksiin kiinnitetään erityistä huomiota. Henkilöstön kohdalla kattava työterveys ja hyvinvoinnin tuki on koettu erityisen tärkeänä ja siihen panostetaan. Painotamme erilaisten näkemysten hyväksymistä osana työyhteisön kehittymistä. Lisäämme osallisuutta ja avointa vuorovaikutusta.

Yhteisöllisyyttä vahvistavia tapahtumia on lisätty sekä opiskelijoiden että henkilöstön keskuudessa. Tapahtumien järjestäminen vaatii henkilöresursseja, joiden löytäminen on ajoittain haasteellista.



*”Mercuria on yhteisö, jossa jokaisella on tasavertaiset mahdollisuudet voida hyvin ja onnistua.”*

### Toimenpiteet strategiakaudella 2023-2027

- Järjestämme yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia sekä opiskelijoillemme että henkilöstöllemme ja varmistamme tapahtumiin tarvittavat resurssit
- Ylläpidämme välittämisen, luottamuksen ja arvostuksen kulttuuria
- Jatkamme tiimityön kehittämistä ja huolehdimme turvallisuuskoulutuksesta
- Vahvistamme oppilaitoksen ja YHR-ryhmän yhteistyötä



Vuotuinen opiskelijakysely  
Henkilöstön pulssikysely



## 3.3 Vastuullinen talous

Vakaa ja tasapainossa oleva talous mahdollistaa pitkällä aikavälillä Mercurian perustehtävien toteuttamisen hyvin tuloksin. Hoidamme talouttamme lainsäädäntöä ja viranomais määräyksiä noudattaen ja vaadimme sitä myös kumppaneiltamme. Seuraamme tarkasti taloustilanteen kehittymistä ja suunnittelemme pitkälle tulevaisuuteen aina, kun se on mahdollista.

Kerromme taloustilanteestamme avoimesti sekä henkilöstöllemme että muille sidosryhmille. Raportoimme vastuullisuusteemoista toimintakertomuksessa sekä pääomistaja Vantaan kaupungille tehtävissä katsauksissa.

Kehitämme jatkuvasti hankintojamme vastuullisempaan suuntaan, jotta myös hankintojen ympäristökuormitusta saadaan laskettua. Pyrimme varmistamaan, että mahdollisimman suuri osa oppilaitoksen käytöstä poistetuista laitteista ja kalusteista päätyvät uusiokäyttöön.



*”Mercurian talous on vakaa ja tasapainossa ja mahdollistaa toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen. Hankinnoissa huomioidaan vastuullisuus koko elinkaaren ajalta.”*

### Toimenpiteet strategiakaudella 2023-2027

- Lisäämme kiertotaloutta ja uusiokäyttöä
- Huomioiminen vastuullisuuden kaikissa hankintasopimuksissa
- Seuraamme yhtiön talouden kehittymistä aktiivisesti
- Lisäämme vastuullisuusosion yhtiön sijoituspolitiikkaan



Taloudellinen tulos





## 3.4 Hiilineutraali toiminta



Mercuria toimii yhdessä toimipisteessä Vantaalla ja voi kiinteistönomistajana vaikuttaa suoraan toiminnasta syntyviin hiilidioksidipäästöihin. Vastaamme muun muassa sähkö- ja kaukolämpösopimuksista, jätehuollosta, laitteiden ja kalusteiden elinkaaren suunnittelusta sekä oppilaitoksen ravintolapalveluista.

Toimipiste sijaitsee hyvien kulkuyhteyksien varrella. Paikalle pääsee sujuvasti joukkoliikennettä käyttäen. Sähköautoilijoita palvelee pysäköintialueiden 12 latauspistettä. Etätyökäytännöt on sovittu yhteisesti, joten turhaa liikkumista voidaan välttää.

Merkittävä osa (n. 20 %) kiinteistön käyttämästä sähköenergiasta tuotetaan itse vuonna 2024 valmistuneella aurinkovoimalalla. Pääosa kiinteistön valaistuksesta on toteutettu led-tekniikalla. Osassa kiinteistöä hyödynnetään myös läsnäolotunnistimia valaistuksen optimointiin.

Ravintolapalveluiden biojäteseuranta käynnistettiin vuonna 2023 asentamalla astianpalautuslinjaston yhteyteen hävikkiä mittaava biovaaka.

Olemme käynnistäneet suunnittelun matkustamisesta syntyvien hiilidioksidipäästöjen kompensoinnista sekä selvityksen hiilineutraalin jätehuollon järjestämisestä.

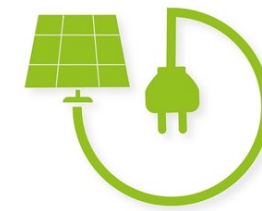
*”Mahdollistamme yhtiön hiilineutraalin toiminnan vuoteen 2030 mennessä.”*

### Toimenpiteet strategiakaudella 2023-2027

- Siirrymme hiilineutraaliin jätehuoltoon
- Tehostamme jätteiden lajittelua
- Sovimme matkustamisen päästökompensaatioista
- Vähennämme ateriapalveluiden ruokahävikkiä



Ruokahävikki  
Matkustamisen päästöt  
Jätehuollon päästöt



CO<sub>2</sub>  
→ 0



**MERCURIA**

**Lisätietoja Mercurian toiminnasta  
[mercuria.fi](http://mercuria.fi)**